

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

podle norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016, ČSN ISO 45001:2018

Společnost JMK Recycling, s.r.o. poskytuje komplexní služby v oblasti odpadového hospodářství a považuje ochranu životního prostředí nejen za část svých podnikatelských aktivit, ale také za otázku postoje k základním obecným hodnotám. Veškeré činnosti společnosti chce řídit tak, aby nebylo ohrožováno zdraví a bezpečnost zaměstnanců společnosti ani dalších osob.

Ve vztahu k zákazníkům společnost JMK Recycling, s.r.o. preferuje budování oboustranné důvěry vzájemným představením managementu a upřednostněním osobního jednání. Vycházíme vstříc požadavkům zákazníka s důrazem na kvalitu poskytovaných služeb tak, abychom dosáhli neustálého zlepšování systému managementu kvality dle normy ČSN EN ISO 9001:2016.

Tyto postoje umožňují vedení společnosti JMK Recycling, s.r.o. stanovit následující politiku integrovaného systému řízení (ISR), ve které se společnost zavazuje:

- Zajišťovat a podporovat neustálé zlepšování systému managementu kvality, environmentálního managementu a managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Zajistit zdroje potřebné pro udržování a zlepšování ISR.
- Zajistit povědomí všech zaměstnanců ohledně obsahu, smyslu, důležitosti a závaznosti této Politiky společnosti, seznamovat zaměstnance s vyhlášenými cíli společnosti na další období, kdy každý zaměstnanec zná odpovědnosti a pravomoci při plnění cílů a zabezpečení funkčnosti ISR.
- Seznamovat zaměstnance se záměry a změnami v činnostech, které mohou ovlivnit bezpečnost práce a trvale posilovat a komunikovat úlohu efektivního managementu BOZP a dosahování shody s požadavky na systém managementu BOZP mezi všemi zaměstnanci. Zajistit zaměstnancům přístup k jasným a relevantním informacím o systému managementu BOZP.
- Standardně udržovat na všech svých pracovištích pořádek a zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro zaměstnance včetně bezpečných činností. Dbát na prevenci vzniku pracovních úrazů a poškozování zdraví zaměstnanců.
- Sledovat a naplňovat platná ustanovení všech právních předpisů, tj. zákonů, nařízení, vyhlášek, správních rozhodnutí a jiných požadavků orgánů státní správy, jakož i požadavků norem ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018 a jiných zainteresovaných stran v oblasti kvality poskytovaných služeb, ochrany životního prostředí a zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví všech zaměstnanců.
- Udržovat vysokou kvalitu poskytovaných služeb, a tím naplňovat potřeby a očekávání zákazníků, předcházet vzniku závad v kvalitě používáním ověřených a certifikovaných výrobků, nasazením kvalifikovaných pracovníků při realizaci zakázky, včetně výběru prověřených subdodavatelů, a zajištěním pravidelných kontrol výrobního procesu. Používat technologie, zařízení, nářadí a speciální mechanismy s ohledem na životní prostředí, zvýšení kvality služeb, s ohledem na bezpečnost a ochranu zdraví při práci zaměstnanců a zlepšení pracovních podmínek pro zaměstnance.
- Využívat komplexní systém vzdělávání svých zaměstnanců k trvalému zvyšování jejich uvědomění a získávání potřebných znalostí v oblasti kvality, poskytovaných služeb, efektivity práce, nových technologií, ochrany životního prostředí, BOZP a PO.
- Zvyšovat materiálové či energetické využití odpadů vlastních a odpadů přijímaných do zařízení společnosti.
- Preventivně při všech svých činnostech snižovat dopad na životní prostředí.
- Aplikovat postupy pro omezování rizik, které pro jednotlivé pracovní činnosti zahrnují identifikaci ohrožení, stanovení rizik a jejich hodnocení s cílem jejich prevence, odstranění nebo minimalizace jejich působení. Zaměřit se na neustálé zlepšování a na snížení rizik vzniku mimořádných událostí, a tím také eliminovat negativní vlivy na životní prostředí.
- Pravidelně monitorovat a vyhodnocovat své činnosti s ohledem na kvalitu poskytovaných služeb a jejich vliv na životní prostředí.
- Přizpůsobovat opatření v oblasti kvality, ochrany životního prostředí a ochrany a zdraví zaměstnanců měnícím se skutečností, kontrolovat jejich účinnost a dodržování a dbát na zlepšování.
- Poskytovat zaměstnancům prostředí založené na vzájemné důvěře k otevřenému jednání s vedením společnosti pro vyjádření potřeb, očekávání a připomínek ve vztahu k BOZP, hlášení „skoronehod“ a k zajištění aktivní spoluúčasti zaměstnanců na efektivnosti systému managementu BOZP.
- Komunikovat a konzultovat se zaměstnanci a dalšími zainteresovanými stranami zásadní otázky zajištění kvality poskytovaných služeb, ochrany životního prostředí a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Konzultovat a zajistit spoluúčast na vydání této politiky se všemi zaměstnanci a zástupcem zaměstnanců v otázkách BOZP.

V Klade dne 10.9.2020

Ing. Pavel Štolba
jednatel společnosti